

Titel

Rookbeleid Liemerije

Doel

Dit rookbeleid beschrijft de wijze waarop Liemerije zich inzet voor een rookvrije generatie en toewerkt naar een rookvrije organisatie. Deze procedure is bestemd voor cliënten, bezoekers, medewerkers (inclusief ZZP'ers, uitzendkrachten, stagiaires en leerlingen) en vrijwilligers.

Liemerije zet zich in voor een rookvrije generatie door toe te werken naar een rookvrije organisatie.

In dit document vind je:

1	Rookbeleid	1
2	Wat houdt een rookvrij Liemerije in?	2
3	Wat betekent de rookvrije organisatie voor cliënten, bezoekers, medewerkers en vrijwilligers? ..	2
3.1	Cliënten	2
3.2	Bezoekers:	3
3.3	Medewerkers en vrijwilligers:	3
4	Handhaving	3
4.1	Cliënten	3
4.2	Bezoekers	3
4.3	Medewerkers.....	4
4.4	Vrijwilligers	4
5	Plaatsen waar gerookt mag worden	4

Inhoud

1 Rookbeleid

In dit rookbeleid leest u onder andere welke regels we hanteren en op welke plekken er wel of niet gerookt mag worden.

Het rookbeleid heeft betrekking op alle rook- en tabakswaaren, dus ook op nieuwe soorten tabaksproducten (zoals verhitte tabak) en e-sigaretten/vapes met en zonder nicotine.

Nationaal Preventie akkoord

In het Nationaal Preventieakkoord (2018) is vastgelegd dat de zorg in 2030 geheel rookvrij moet zijn. De gemaakte afspraken zijn niet vrijblijvend. Om een rookvrije generatie dichterbij te brengen, werkt Liemerije actief mee aan rookvrije zorg. Bij een rookvrije organisatie hoort een rookvrije werk- en woonomgeving, iets waar iedereen recht op heeft. Dit houdt onder andere in dat er geen in pandige rookruimtes meer zijn bij Liemerije en dat ook op de buitenterreinen niet meer gerookt wordt.

Liemerije volledig rookvrij per 1 juli 2025

Binnen Liemerije wordt niet gewacht tot 2030 maar is afgesproken om per 1 juli 2025 volledig rookvrij te zijn, zowel binnen het gebouw als daarbuiten. Er wordt vanaf die datum uitsluitend nog op de openbare weg gerookt.

2 Wat houdt een rookvrij Liemerije in?

- In de gebouwen van Liemerije mag niet gerookt worden, ook niet in de eigen kamer/het eigen appartement van de cliënt. Dit is ook opgenomen in de huisregels van Liemerije.
- Ook het buitenterrein rondom de gebouwen is rookvrij, uitsluitend op de openbare weg mag nog gerookt worden.
- Rookgedrag mag geen hinder of overlast veroorzaken voor cliënten, bezoekers, medewerkers en vrijwilligers van Liemerije of voor de omgeving van Liemerije.
- De roker zorgt zelf voor het veilig opruimen van peuken/resten van rookwaren.
- Liemerije stimuleert het stoppen met roken voor cliënten, medewerkers en vrijwilligers. We gaan het gesprek met hen aan en kunnen hen ondersteunen bij het stoppen met roken (voor cliënten) of eventueel doorverwijzen naar hulp om te stoppen (voor medewerker en vrijwilligers).

3 Wat betekent de rookvrije organisatie voor cliënten, bezoekers, medewerkers en vrijwilligers?

Hieronder leest u wat de regels zijn voor cliënten, bezoekers, medewerkers en vrijwilligers.

3.1 Cliënten

Het is voor cliënten niet toegestaan om binnen in het gebouw te roken. Er mag uitsluitend buiten op de openbare weg gerookt worden. Deze regels worden vooraf aan nieuwe cliënten gecommuniceerd, zodat cliënt of diens naaste weloverwogen kan beslissen om wel of niet bij een Liemerije locatie te komen wonen.

Cliënten van Liemerije hebben de mogelijkheid om *zelfstandig* buiten te roken. Indien de cliënt niet meer in staat is om zelfstandig te roken, zal de begeleiding van deze cliënt uitsluitend op basis van vrijwilligheid door medewerkers/vrijwilligers plaatsvinden. Medewerkers/vrijwilligers worden dus nooit verplicht gesteld om rokers te begeleiden naar de openbare weg. Ook kan worden afgestemd wat de mogelijkheden zijn voor naasten om de cliënt te begeleiden bij het roken.

Cliënt en/of begeleider zorgen zelf voor het opruimen van peuken/resten van rookwaren.

Maatwerk waar dat noodzakelijk is:

Uitgangspunt is dat er niet meer gerookt wordt binnen Liemerije of op het buitenterrein van Liemerije. Wanneer het welzijn van de rokende cliënt als gevolg van het rookbeleid ernstig in gevaar komt, wordt door de driehoek (teamcoördinator, verpleegkundige/woonbegeleider) en de cliënt of diens 1^e contactpersoon gekeken naar een passende oplossing. Indien nodig/zinvol kan alsnog worden opgeschaald met de behandelaar (arts, psycholoog, ergo, fysio, etc.). Factoren die hierbij meewegen zijn:

- de mogelijkheden van de cliënt of diens 1^e contactpersoon
- het welzijn van de omgeving (lees: andere cliënten, zij mogen geen overlast ervaren)
- het welzijn van de medewerkers en vrijwilligers
- het belang van de organisatie

Het uiteindelijke besluit ligt bij de driehoek. De gemaakte afspraken worden vastgelegd in het Zorgplan van de cliënt en worden tijdens de zorgplanbesprekingen geëvalueerd. Bij verandering van de situatie kunnen de gemaakte afspraken worden opgeheven of bijgesteld.

3.2 Bezoekers:

Voor bezoekers (onder andere familie en naasten) is het niet toegestaan om binnen de gebouwen of op het buitenterrein van Liemerije te roken, ook niet als er voor de cliënt een maatwerkoplossing is. Er mag uitsluitend buiten op de openbare weg gerookt worden.

Bezoekers zorgen zelf voor het opruimen van peuken/resten van rookwaren.

3.3 Medewerkers en vrijwilligers:

- Voor alle medewerkers van Liemerije geldt dat roken alleen is toegestaan in eigen tijd en in formele koffie-/theepauzes en lunch-/eetpauzes. De reistijd naar de rookplek telt hierbij ook als onderdeel van de pauze.
- Vrijwilligers hebben geen officiële pauzes. Zij stemmen af met de zorgmedewerkers over een geschikt moment voor een rookpauze.
- Medewerkers en vrijwilligers roken uit het zicht van cliënten, uitsluitend op de openbare weg.
- Medewerkers en vrijwilligers zorgen zelf voor het opruimen van peuken/resten van rookwaren.

Wanneer een medewerker/vrijwilliger een cliënt – op basis van vrijwilligheid - begeleidt bij het roken, biedt dat niet de mogelijkheid om zelf ook te roken.

4 Handhaving

De verantwoordelijkheid van het naleven en handhaven van het rookbeleid ligt bij de leidinggevenden van de verschillende afdelingen binnen Liemerije.

4.1 Cliënten

Voor cliënten die zich (herhaaldelijk) niet aan de regels houden, kan Liemerije de volgende maatregelen treffen:

- de cliënt wordt aangesproken op het ongewenste gedrag; indien dit niet mogelijk is dan wordt de naaste/contactpersoon hierop aangesproken;
- de cliënt wordt tijdens de zorgplanbespreking ondersteuning bij stoppen met roken aangeboden;
- zwaarste maatregel: voor cliënten die stelselmatig - doelbewust of onbewust - de regels negeren, wordt naar passende maatregelen gezocht. Daarbij kan overplaatsing naar een andere afdeling/locatie of – in het zwaarste geval – beëindiging van de zorgovereenkomst tot de mogelijkheden behoren.
- bij schade ontstaan door het ongeoorloofd in pandig roken door de cliënt, zal de schade op de cliënt of diens naaste/contactpersoon verhaald worden.

4.2 Bezoekers

Voor bezoekers die zich (herhaaldelijk) niet aan de regels houden, kan Liemerije de volgende maatregelen treffen:

- de bezoeker wordt aangesproken op het ongewenste gedrag;
- de bezoeker wordt verzocht het gebouw te verlaten;
- zwaarste maatregel: bij bezoekers die stelselmatig en doelbewust de regels negeren kan een toegangsverbod worden overwogen.

4.3 Medewerkers

Voor medewerkers die zich (herhaaldelijk) niet aan de regels houden, kan Liemerije de volgende maatregelen treffen:

- de medewerker wordt door de leidinggevende aangesproken op het ongewenste gedrag;
- na twee keer aangesproken te zijn door de leidinggevende, volgt bij de derde keer een officiële schriftelijke waarschuwing met aankondiging van sancties bij een volgende overtreding.
- indien Liemerije na een inspectiebezoek van de Voedsel en Warenautoriteit een boete krijgt omdat een medewerker de landelijke regelgeving op dit gebied overtreedt zal de boete verhaald worden op de medewerker. De eerste keer bedraagt de boete € 300,-- bij herhaalde overtredingen kan dat oplopen tot € 2.400,00.

4.4 Vrijwilligers

Voor vrijwilligers die zich (herhaaldelijk) niet aan de regels houden, kan Liemerije de volgende maatregelen treffen:

- de vrijwilliger wordt door de Coördinator vrijwilligerswerk aangesproken op het ongewenste gedrag;
- na twee keer aangesproken te zijn door de Coördinator vrijwilligerswerk, volgt bij de derde keer een officiële schriftelijke waarschuwing met aankondiging van sancties bij een volgende overtreding.
- indien Liemerije na een inspectiebezoek van de Voedsel en Warenautoriteit een boete krijgt omdat een vrijwilliger de landelijke regelgeving op dit gebied overtreedt zal de boete verhaald worden op de vrijwilliger. De eerste keer bedraagt de boete € 300,-- bij herhaalde overtredingen kan dat oplopen tot € 2.400,00.

5 Plaatsen waar gerookt mag worden

Roken mag uitsluitend op de openbare weg. Er mag niet voor de hoofdingangen van de gebouwen gerookt worden. In alle gevallen geldt dat niet-rokers geen overlast mogen ervaren. Rokers zorgen zelf voor het opruimen van peuken/resten van rookwaren.

Voor cliënten die niet naar de openbare weg kunnen om te roken, wordt gekeken in hoeverre maatwerk mogelijk is.

Toelichting

Datum update:

1 juli 2025

Referenties

- Folder Welkom bij Liemerije
- Zenya
- Intranet Liemerije en vrijwilligersportaal
- Huisregels Liemerije

Beheer en Borging

Auteur(s):	Facilitair medewerker / werkgroep rookvrije zorg
Afdeling/bedrijfs onderdeel:	Facilitair / HRM
Autorisator (MT-lid):	Manager Serviceorganisatie
Actualisatie procedure:	1 x per jaar toetsen
Soort document	Werkproces/beleid
Gremia	MT/CCR/OR